

## GARUDA PROFILE

### Comportements types :

#### **Flexibilité face aux procédures**

Préfère des règles fixes, une structure et des guidelines qui définissent précisément quelles tâches doivent être exécutées et comment. Elle met l'accent sur l'ordre et la planification. Elle s'en tient strictement aux méthodes données et existantes. Elle préfère travailler systématiquement avec une seule tâche à la fois.

#### **Compréhension, Vision**

Elle préfère des tâches routinières. Elle travaille méticuleusement et minutieusement à une tâche jusqu'à ce que le dernier détail soit réglé. Elle ne considère pas qu'une tâche soit terminée tant que le dernier détail n'est pas parfaitement en ordre. Elle a une approche analytique des choses.

#### **Réflexion, Pensée abstraite**

Elle préfère les tâches où tout peut être évalué, vu, examiné, mesuré de façon très concrète. Elle est pratique et terre à terre. Elle n'est pas intéressée par des théories, l'imaginaire et les choses complexes.

#### **Volonté de prendre des risques**

Préfère des tâches bien définies et sans surprises. Demande d'être supportée par toute l'information disponible. Contrôle et teste chaque étape. Exécute tout méticuleusement et essaie de se protéger le plus possible contre l'inattendu et l'imprévu.

#### **Contrôle de soi**

Réagit vite et montre ses sentiments. S'énervé vite dans des situations stressantes. Revient d'habitude rapidement à son équilibre. Réagit impulsivement d'après sa perception et son expérience de la situation.

### Résolution de problèmes

**Règles, Structures, Ordre, Planification, Systématique**

**Détails, Routine, Contrôle, Vue d'Ensemble, Totalité**

**Idées, Théories, Modèles, Pratique, Terre à terre, Concret**

**Sécurité, Prévision, Calcul, Impulsivité, Excitation**

**Tempérament, Impulsivité, Stress, Calme, Pondération**



#### **Flexibilité face aux procédures**

Préfère les tâches où elle est libre de travailler suivant sa méthode en vue de résoudre le problème. N'aime pas suivre des règles existantes ou données. A son propre planning en tête. Elle peut travailler à plusieurs tâches à la fois. Elle peut paraître peu structurée.

#### **Compréhension, Vision**

Elle préfère aborder les tâches d'un point de vue général. Recherche les points les plus marquants lors de l'étude d'un problème. Voit la forêt et imagine les arbres. Elle préfère laisser les détails et la routine aux autres. Elle a une approche synthétique des choses.

#### **Réflexion, Pensée abstraite**

Elle préfère aborder les problèmes sur base d'idées, de théories et de modèles. Elle adore ce qui est compliqué, complexe. Elle se voit comme créative. Elle aime discuter d'aspects philosophiques et complexes.

#### **Volonté de prendre des risques**

Préfère une fonction où il est nécessaire de prendre vite de multiples décisions. Apprend par la pratique. N'hésite pas à tenter sa chance. Est impulsive et agit spontanément. N'a pas peur de se fier à son feeling.

#### **Contrôle de soi**

Trouve qu'il est important de contrôler ses sentiments et de rester calme en toute circonstance. Elle ne donne pas libre cours à ses émotions. Elle reste calme sous la pression et ne s'excite pas facilement. Admire les personnes qui contrôlent leur tempérament.

## Coopération

### **Empathie**

Est indifférente vis-à-vis des sentiments, actions et pensées des autres. Trouve difficile de comprendre les buts des autres personnes et leur comportement. Et qu'après tout c'est leur problème et elle ne sent pas concernée.

### **Relations sociales**

En générale elle préfère travailler seule. Elle recherchera des contacts avec les autres seulement si c'est nécessaire ou dans un but précis. A une attitude réservée envers les étrangers. Est une solitaire et ne sent pas à l'aise lors de grandes réunions.

### **Flexibilité sociale, acceptation des autres**

Préfère des normes sociales strictes, des règles et des lignes de conduite pour voir ce qui est permis ou non. N'a pas de patience vis-à-vis de ceux qui sortent de la norme. Met en avant des principes d'auto discipline et de respect des standards actuels. Est peu tolérante vis-à-vis de ceux qui ont un comportement non conventionnel.

### **Demande de support**

La personne indépendante qui n'est pas influencée par ce que les autres croient, pensent ou imaginent à propos d'elle et de ce qu'elle fait. N'a pas besoin du support des autres, suit son propre chemin. Prend des initiatives et se lance sans demander l'avis des autres.

### **Confiance dans les autres**

Est sceptique et critique vis-à-vis des autres. Ne fait pas toujours confiance aux autres et est méfiante et réservée lors des premiers contacts. Ne communique pas ses projets et idées aux autres tant que ceux-ci ne se sont pas montrés dignes de sa confiance. Tient les gens à distance.

**Pensée, Empathie,  
Compréhension, Intimité,  
Respect, Feeling**

**Réservé, Sociabilité,  
Ouverture, Ouverte aux  
autres**

**Normes, Tolérance,  
Compréhension,  
Discipline, Demandes des  
autres**

**Indépendance, Initiative,  
Reconnaissance,  
Acceptation, Support,  
Appui**

**Confiance, Chaleur,  
Ouverture, Sceptique,  
Réservé**

### **Empathie**

Fait des efforts pour comprendre les pensées, les sentiments et els actions des autres. Est à l'écoute et a un esprit ouvert vis-à-vis des autres opinions. A beaucoup de respect pour les actions et les motivations des autres personnes.

### **Relations sociales**

Préfère une fonction impliquant beaucoup de contacts avec d'autres personnes. Attitude ouverte et demandeuse de contacts. Adore être le point de mire lors de grandes assemblées.

### **Flexibilité sociale, acceptation des autres**

Est tolérante, patiente, compréhensive envers le comportement social d'autres personnes. Peut même le partager. Ne juge pas les autres sur base de leur apparence ou de leur comportement natif. Accepte les autres s'ils ne sont pas à la hauteur des normes sociales et s'ils ne sont pas surs d'eux-mêmes.

### **Demande de support**

Préfère demander l'acceptation et la reconnaissance des autres avant de faire quoi que ce soit. Se sent plus à l'aise dans des cercles où les appréciations mutuelles, le support et l'appui sont prédominants.

### **Confiance dans les autres**

Est naturellement d'une nature ouverte et est confiante vis-à-vis des autres. Parle d'elle-même de façon ouverte et attend la réciproque. Voit les autres de manière positive et considère que la plupart sont honnêtes et convenables.

## Implémentation

Performante, Perdante,  
Gagnante, Réussite

Pouvoir, Autorité,  
Ambitions, Efforts,  
Leadership

Propre estime, Défis,  
Confiance en soi,  
Insécurité, Autocritique

Adaptabilité, Obédience,  
Indépendance, Têtue,  
Bornée

Humiliation, Critique,  
Défaite, Défense, Force,  
Probité

Vitesse, Energie,  
Changement, Paix, Détente,  
Energie interne

### **Compétition**

Donne la priorité à la coopération et aux efforts en groupe plutôt qu'à la performance individuelle. Pense que se focaliser sur ses propres performances se fait toujours aux dépens des autres. Peut accepter de perdre et ne fait pas d'efforts pour être plus performant que les autres.

### **Influence sur les autres**

Ne se mêle pas de la façon dont les autres exécutent leurs tâches. N'aime pas prendre des décisions. Il n'est pas important pour elle que ce soient ses idées ou sa décision qui soient prises. S'en remet à d'autres personnes disposant d'une plus grande autorité formelle ou personnelle.

### **Confiance en soi**

Doute de sa propre valeur et de ses capacités. Marque souvent une pause avant de décider s'il est adéquat d'exécuter une certaine tâche. Est hésitante envers ce qui est nouveau ou peu familier. Est modeste et réservée. Ne prend pas l'initiative. Est nerveuse lors de situations difficiles ou importantes.

### **Indépendance**

Elle s'adapte facilement à son travail et n'est pas troublée lorsque d'autres personnes interfèrent dans ses tâches. Accepte les structures et l'environnement existants pour gérer ses actions. Reste à sa place et évite de faire des choses qui créent de l'opposition.

### **Force mentale**

Attache beaucoup d'importance aux critiques dont il a fait l'objet. Essaye, consciemment, d'éviter les personnes et les personnes qui pourraient lui causer une humiliation. Prend la critique à titre personnel. Se sent mal à l'aise s'il ne peut pas réaliser une tâche et a peur des sanctions.

### **Energie physique**

Exécute, patiemment, une tâche à la fois. Travaille régulièrement et calmement dans la direction de l'objectif. Travaille des heures durant et prend les choses comme elles arrivent. Est détendu quand elle revient à la maison. Ne se rue pas d'un endroit à l'autre et n'aime pas les choses qui bougent trop rapidement.

### **Compétition**

Met l'accent sur ses propres performances et les compare avec celles des autres. Veut être la meilleure. Croit que la compétition favorise les résultats. Très exigeant de lui-même et des autres en terme de performance. Se fixe sans arrêt de nouveaux objectifs.

### **Influence sur les autres**

A un grand besoin de marquer son influence. Interfère le plus possible dans les décisions. Se considère comme un leader et adore donner des ordres. Est ambitieuse et s'efforce d'atteindre une position dominante. S'en tient à ses idées et opinions et préfère les voir l'emporter.

### **Confiance en soi**

Croit en elle, en sa valeur et en ses capacités. N'hésite pas à se lancer dans des choses inhabituelles ou peu familières. Adore les défis et a une confiance inébranlable que les choses réussiront bien. Ne perd pas sa confiance en soi même face aux critiques.

### **Indépendance**

Elle a un besoin inhérent de faire les choses comme elle le sent le mieux. Accepte difficilement des ordres venant d'autres et se bat pour son indépendance et sa liberté. Veut être son propre maître et ne pas subir d'interférences externes.

### **Force mentale**

Passe vite au-dessus des humiliations, des insultes et des critiques personnelles. Considère celles-ci comme des défis et des indications. Elle dispose d'une bonne capacité de se défendre elle-même quand elle est mise sous pression. Elle n'a pas peur de faire des erreurs.

### **Energie physique**

Aime travailler très vite et être active en permanence. Elle trouve souvent difficile d'attendre jusqu'au moment où les choses sont terminées et de ce fait aime mener plusieurs projets en même temps. Trouve difficile d'attendre les autres. Préfère des tâches multiples et des changements de rythme.