



Le Garuda Profile

Résumé

Profil de Personnalité

Une introduction au dialogue sur les compétences liées à la personnalité

Profil

Nom	Leonid Ababilov
Entreprise	Garuda Belux
Date	mercredi 3 octobre 2012

Providing People with Opportunities

1. Profil de Personnalité

Accès à la résolution de problèmes

Contrôle de soi:

C'est une personne très calme, qui a un bon contrôle de ses réactions et qui, dans la plupart des situations, réagit posément. Elle insiste sur le fait de ne pas agir dans la hâte, impulsivement ou dans la panique. De la retenue et du contrôle de soi sont des éléments psychologiques importants qui lui permettent de garder une indépendance positive. Cependant ceci l'empêche de montrer ses sentiments, d'être spontanée ou impulsive. Les autres trouvent qu'elle est difficile à être comprise.

Adaptabilité aux systèmes:

Est une personne très systématique et bien organisée dans l'exécution de ses tâches ; une personne qui s'en tient aux règles établies et au cadre de travail existant. Elle a besoin de temps pour organiser et planifier de nouvelles activités. Elle aura des difficultés si elle ne peut pas prédire ce qui est en train d'arriver. Elle ne se sent pas à son aise si les choses changent de trop.

Orientation détails:

C'est le genre de personne qui aime creuser les détails d'une tâche. C'est une preneuse de décision minutieuse et soigneuse. Elle fait tout pour que tous les détails et aspects d'une tâche soient atteints. Elle ne change pas de tâche tant que tous les détails ne sont pas réglés. Elle se sent bien dans des tâches routinières.

Prise de risque:

Est, dans une certaine mesure, une personne calculatrice. Elle trouve nécessaire de passer de longs moments à évaluer toutes les informations disponibles avant de prendre sa propre décision. Elle vise un maximum de sécurité et ne dépasse pas les limites connues avant que des calculs ou des preuves lui aient démontré que c'est avantageux pour elle, ou bien d'avoir été forcée de prendre cette décision suite aux circonstances.

Réflexion:

Est une personne qui travaille bien à des tâches physiques, pratiques et concrètes. Les tâches peuvent être complexes ou difficiles et demander la capacité d'étudier de nouvelles matières, ce qui demande un certain effort intellectuel. Elle peut éventuellement travailler avec des modèles et des théories, mais doit sérieusement se donner du mal ou se bouger pour le faire.

Accès aux relations sociales

Empathie:

Est une personne qui recherche honnêtement à comprendre les intentions, les sentiments et les motivations des autres. Elle a de l'intérêt pour les personnes, les cas et les relations qui ont une influence directe sur son bien-être professionnel. Vraisemblablement, elle ne porte pas beaucoup d'intérêt à comprendre les relations et les personnes qui n'ont pas d'impact sur sa vie de tous les jours.

Confiance dans les autres:

Elle essaye d'avoir une attitude ouverte, obligée et confiante vis-à-vis des autres et, apparemment n'est pas sceptique ou défiante. Elle peut parfois paraître un peu réservée vis-à-vis des personnes inconnues.

Soutien social:

Elle prête attention aux besoins pratiques de support et de soutien dont elle, son entourage et l'organisation ont besoin pour mener ses tâches et actions à bien et pour faire accepter ses idées. En dehors de cela, elle n'a pas de besoin de support, de soutien psychologique et d'acceptation.

Acceptation d'autres normes sociales:

Cette personne considère que la discipline sociale et la bonne conduite sont de première importance. Les choses doivent être en ordre et les gens doivent tenir leurs engagements. Elle a une attitude carrée. Elle peut montrer de l'impatience avec ceux qui montrent un manque de discipline, qui ne se concentrent pas assez sur leurs tâches ou qui ne partagent pas la vision des choses qui a été décidée. Cependant, dans ces derniers cas elle peut montrer une certaine tolérance et une compréhension s'il y a vraiment de très bonnes raisons pour adopter ce comportement.

Ouverture aux autres:

Cette personne peut devenir active et ouverte vis-à-vis des autres si cela sert un but. Elle n'a, apparemment, pas de grands besoins de contacts sociaux, cependant elle n'a pas une attitude réservée. Probablement que cette personne est bien équilibrée. Peut être au centre d'une conversation et avoir des contacts sociaux limités quand c'est nécessaire ou approprié. Cependant elle n'est pas plus sociable que ne l'exige la situation.

Accès à l'orientation résultats**Confiance en soi:**

C'est une personne qui dispose d'une très grande confiance en elle-même et en ses propres capacités. Elles se sent rarement incertaine. Elle n'est pas gênée par ses propres erreurs et ne considère pas les critiques reçues d'autres personnes comme de la condescendance ou de l'humiliation. Elle garde la tête haute et accepte la critique constructive. Elle est heureuse de trouver de nouveaux défis et de tester ses limites face à ses capacités et talents. Dans certaines situations et aux yeux de personnes plus modestes, elle peut paraître trop sûre d'elle.

Influence sur les autres:

Cette personne ne se retient pas quand on veut adapter/modifier ses idées et son points de vue. Cela ne lui fait rien qu'elle ne soit pas au centre de la discussion ou celle qui mène cette dernière. Elle aime prendre des initiatives. Elle aime donner des ordres et venir avec des suggestions et des critiques même si cela ne lui a pas été demandé, mais en même temps elle a la capacité de faire un pas en arrière et de laisser l'initiative aux autres.

Compétitivité:

Est une personne très orientée vers la performance. Le but, l'ambition et le sentiment de faire partie des meilleurs sont les plus importantes sources d'énergie de cette personne. Tout comme cette jubilation intérieure et l'attente que ses succès soient reconnus par les autres qui créent ainsi cette énergie et font de cette personne une grimpeuse. Elle trouve difficile de renoncer à un défi et d'accepter que les choses ne peuvent pas être améliorées. Elle ne fait pas de différence entre rivaliser avec les autres et gagner avec eux. Ce qui compte c'est gagner, et que les choses aillent mieux et que les autres remarquent que cela lui est dû.

Dynamisme:

Ceci semble décrire l'image d'une personne calme et détendue qui ne bouge pas plus que ce qui est absolument nécessaire. Elle peut se hâter si la tâche l'intéresse ou si c'est extrêmement important. Sinon essaye de se mettre dans la position/situation la plus confortable possible.

Force psychologique:

Cette personne est assez sensible aux critiques et aux reproches. Elle peut facilement devenir dépressive et résignée. Elle va souvent se retenir de peur de faire quelque chose qui peut conduire à des critiques ou des reproches. Elle a tendance à considérer même les remarques équilibrées comme des critiques personnelles. Elle n'est pas une personne très solide.

Indépendance:

C'est une personne qui n'a pas un besoin significatif d'indépendance ou qui n'éprouve pas le besoin de choisir sa propre voie. Cela ne veut pas dire que cette personne n'a pas sa propre opinion sur la façon dont les problèmes doivent être abordés, cela veut simplement dire qu'elle accepte que les choses ne se fassent pas toujours dans le sens qu'elle souhaite. C'est quelqu'un qui résoud indépendamment ses tâches et qui accepte le cadre d'autorité en place