

The Garuda JobMatchProfile

Compte-rendu d'évaluation du candidat

Profil des exigences du poste

Développeur Java

Introduction

Le Modèle Focus

Les énoncés dans la section des réponses aux questions sur ce site renvoient à 4 domaines différents. Voir le modèle des typologies ci-dessous.



Image 1: Le Modèle Focus

Grâce aux réponses du questionnaire, il vous est possible d'associer 4 domaines en un seul Profil de poste recouvrant tous les postes depuis le chauffeur de camion jusqu'au PDG. Avec les 16 types principaux (combinaisons des 4 domaines) vous pouvez définir plus de 100 Profils de postes différents.

Le Modèle Focus (Modèle des Typologies) est fondé sur plus de 20 ans de recherche sur les relations qui existent entre le modèle idéal d'un poste donné et la typologie individuelle de l'employé et son degré de réussite dans le poste en question. Nous avons démontré à l'aide de plus de 20.000 cas que la réussite est fonction de la concordance du modèle idéal et de la typologie individuelle

Votre compte-rendu

Le compte-rendu suivant contient:

1. Illustration graphique du Profil de poste fondé sur vos informations
2. Description du type de personne qui a les meilleures chances de réussir
3. Concordance illustrée à l'aide d'un graphique pour le profil du candidat et celui du poste
4. Description de la typologie du candidat pré-sélectionné

5. Evaluation de la concordance ou de la discordance entre le profil du candidat et celui du poste. Une discordance sera annotée avec 1,2 ou 3 signaux avertisseurs (*).

Le compte-rendu est pour vous et servira à sélectionner les meilleurs candidats et à faciliter l'entretien à venir

A propos du signal avertisseur(*)

1 *) renvoie au texte *un peu plus et un peu moins* dans l'évaluation des concordances, ce qui signifie que la différence entre la typologie du poste et celle du candidat ne constituera pas forcément un obstacle sérieux à trouver une bonne concordance (match).

2 **) renvoie au texte *quelque peu plus et quelque peu moins* dans l'évaluation des concordances, ce qui signifie que cette différence pourrait représenter un obstacle sérieux à trouver une bonne concordance surtout si le texte apparaît dans le premier et/ou le deuxième domaine prioritaire.

3 ***) renvoie au texte *beaucoup plus ou beaucoup moins*, ce qui signifie que la différence existant entre la typologie du poste et celle du candidat représente un obstacle de taille à trouver une bonne concordance surtout si le texte apparaît dans le premier et/ou le deuxième domaine prioritaire.

A propos des priorités des typologies

Pour la plupart des profils de poste vous verrez qu'il existe un ou deux domaines qui sont plus importants que d'autres. Le premier domaine prioritaire est celui où la ligne droite avance le plus vers l'angle. Attention: les signaux se trouvant dans le premier et le deuxième domaine prioritaire prennent beaucoup plus d'importance que dans le troisième et le quatrième domaine.

La cohérence

Pour résumer, l'indice de cohérence mesure la logique interne dans les réponses du postulant. Plus la note est élevée, plus la cohérence est importante et vice versa.

Une forte cohérence indique que la personne est très consciente de sa façon de fonctionner. Par contre une faible cohérence indique que la personne n'est pas particulièrement consciente de sa façon de fonctionner et de ce fait n'est pas très consciente de ses forces et de ses faiblesses non plus.

Une faible cohérence peut également démontrer que le répondant s'est efforcé de donner des réponses dont il/elle pense qu'elles sont idéales ou correctes sans pour autant énoncer ses propres préférences.

Profil des exigences du poste: Développeur Java

Titre/Poste:	Développeur Java
Direction ou Unité d'activité:	Liège ou Namur
Description:	En tant que membre de l'équipe de projet, vous prenez part aux analyses et aux développements de nouvelles applications informatiques et participez activement au support et à la maintenance des logiciels existants.
Délai:	Pour cette fonction, l'accent est mis sur le développement en JAVA . dimanche 15 juin 2014 00:00:00
Partenaire:	Thierry Jacobs, Garuda JobMatch Belux
Page d'emplois:	https://app.jobmatchprofile.com/xefa26

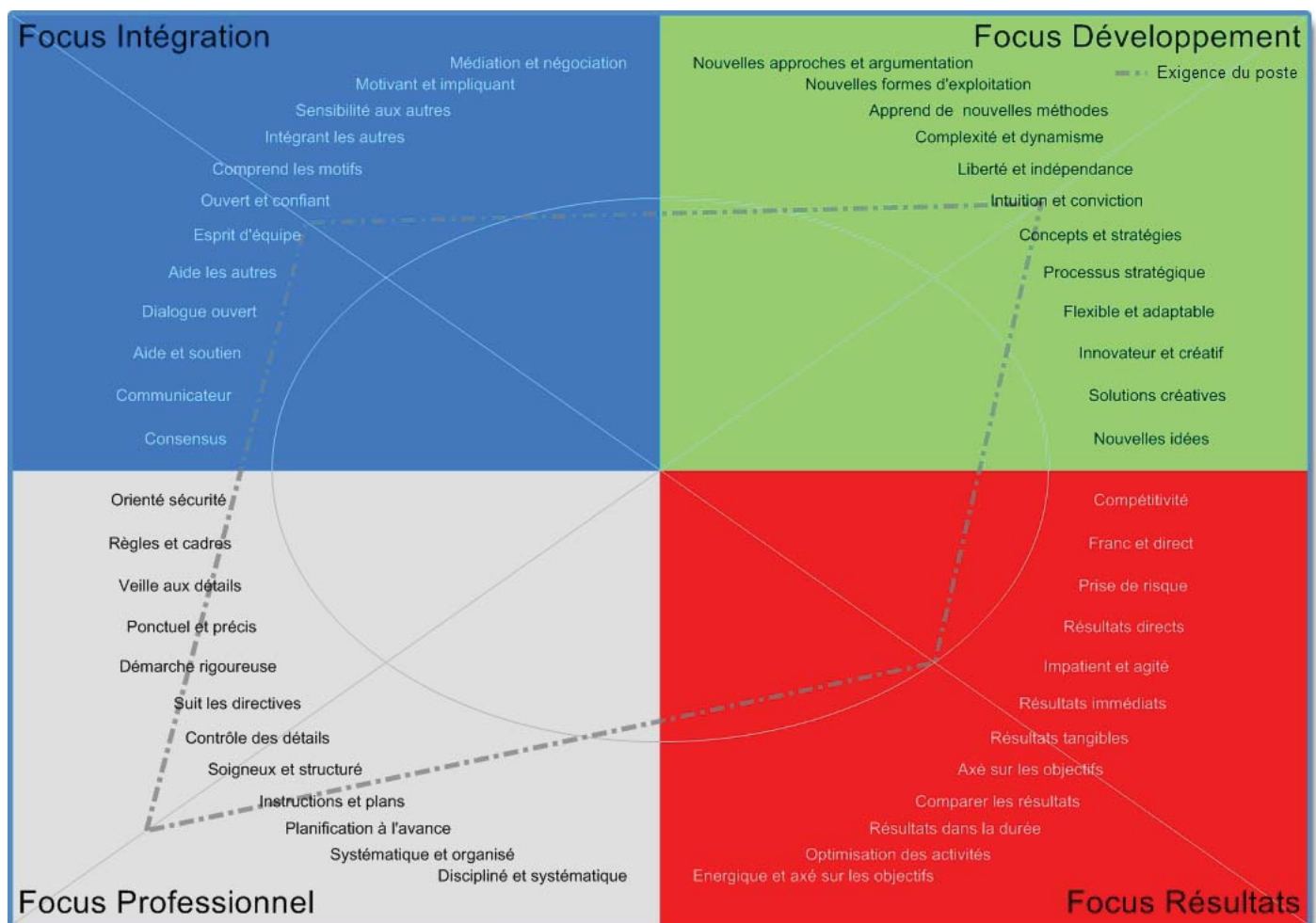


Image 2: Le type Professionnel

Ce profil décrit une fonction qui s'inscrit dans un cadre précis et où domine l'ordre. Des règles claires, des structures et des critères d'acceptation existent pour déterminer ce qui doit être fait, comment et quand. C'est une fonction où l'on ne se précipite pas les yeux fermés dans une direction ou une autre, en comptant sur la chance pour que cela réussisse. Dans cette fonction il est possible d'obtenir toutes les informations pertinentes avant de prendre une décision ou d'agir. La plupart des tâches liées à la fonction demande une approche systématique, approfondie et orientée vers le détail.

Ceci dit, il convient de noter qu'il apparaît aussi, dans le profil, un focus limité vers le coin Développement. Par conséquent, c'est sans doute une position où il faut également mettre l'accent sur des qualités telles que les aspects créatifs, innovants et de transformation du travail quotidien, même si ce ne sont pas les

qualités les plus importantes pour réussir dans cette position.

Sur ces bases, nous avons pré-sélectionné les candidats choisis par vous et les avons classé en fonction du meilleur choix (Best Match)

Candidat #1: Françoise Demarais (67%)



Nom: Françoise Demarais (28 ans, Femme)
 Date: mercredi 14 mai 2014 14:36:46
 Contact: thierry4637@gmail.com, numéro de téléphone non enregistré
 Fichiers téléchargés: CV
 Aperçu sur le candidat: <https://app.jobmatchprofile.com/front.aspx?c=ukthp6&j=xefa26>
 *)

*) A partir de la page de présentation vous êtes en mesure de voir et de télécharger les documents présentés par les candidats. Notez que la page de présentation est uniquement accessible par le recruteur et par les membres du comité de sélection.

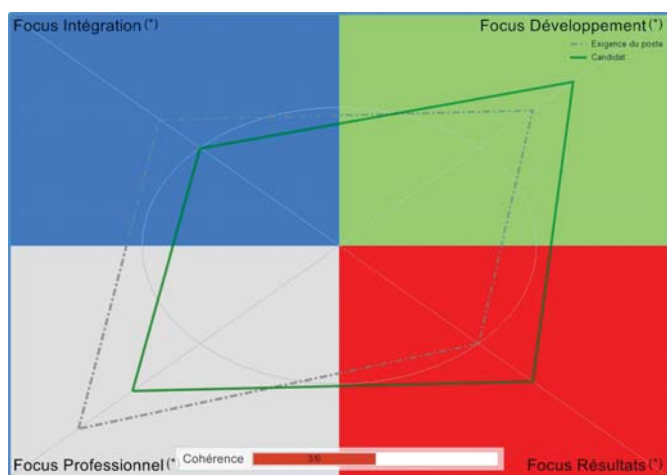


Image 3: Le type Développement

Votre choix décrit une position idéale pour vous, où vous avez le droit, en premier lieu, de vous concentrer sur de nouveaux objectifs et des vues à moyen et long terme, de concevoir et d'élaborer de nouveaux concepts et stratégies, ou venir avec de nouvelles méthodes et façons de faire les choses. Vous avez dessiné un coin qui vous permet d'être innovateur, un coin où vous pouvez utiliser votre créativité et votre intuition. On retrouve dans votre coin des personnes à la pensée créative et axées vers l'action et qui peuvent être très impatientes et très enthousiastes lorsque de nouvelles idées doivent être lancées.

Ceci dit, il convient de noter que vous avez choisi quelques déclarations du coin Professionnel. Par conséquent, pour vous, on parle aussi de qualités telles que la ponctualité, la précision, la systématique, d'avoir de l'ordre et d'avoir les choses bien en main au cours de la journée de travail, même si vous ne vous concentrez pas là-dessus chaque jour .

Enfin, puisque vous avez seulement un intérêt limité pour le coin Intégration, une partie de votre position de rêve ne correspond pas au besoin de dépenser beaucoup d'énergie pour comprendre les motivations et les attentes d'autrui et à communiquer et à s'adapter à eux.

Conditions d'emploi idéales

Le candidat est à l'aise dans un milieu professionnel dynamique et complexe doté d'un haut degré de liberté et d'indépendance afin de découvrir de nouvelles méthodes de travail. Les conditions de travail doivent être appuyées par un milieu professionnel relativement bien structuré et organisé comprenant un minimum de règles et de cadres afin de diriger les activités.

Cohérence

Le candidat a obtenu une note de 3 sur 6 pour la cohérence

Retour du candidat

La réponse du candidat à l'évaluation de son profil: *Oui, c'est moi*

Attention !

■ Premier type, Professionnel (*)

Le candidat pourrait être un *peu plus* souple envers les règles et les structures, accepter davantage de risques et mettre moins l'accent sur les détails qu'il n'en faut pour le poste en question.

■ Deuxième type, Développement (*)

Le candidat pourrait être un *peu plus* innovateur, créatif et souple et avoir *un peu plus* besoin de liberté, que ce qui est prévu pour le poste.

■ Troisième type, Intégration (*)

Le candidat pourrait être *un peu plus* indépendant et un peu moins branché sur le groupe et le consensus que ce qui exigé pour le poste.

■ Quatrième type, Résultats (*)

Le candidat pourrait être *un peu plus* individualiste, poussé par son ego et prêt à prendre des risques qu'il n'en faut pour le poste.

Compétences clé

Le candidat a obtenu une note de *56 sur un maximum de 73*, voir les détails ci-dessous.

Niveau d'étude

Niveau: *Master (5 points)*.

Domaine d'étude

- ① *Ingénieur Civil*
- ② *Ingénieur Industriel* « le candidat a choisi cette formule
- ③ *Gradué en informatique*
- ④ *Aucun*

Années: *4 (2 points)*.

Expérience dans le secteur ou dans l'industrie

Société de services informatiques

Années: *4 (3 points)*.

Expérience métier

Analyse fonctionnelle et technique

Années: *3 (2 points)*.

Niveau hiérarchique

Niveau hiérarchique: *Pas de responsabilité managériale (5 points)*.

Langue n° 1

Français

Niveau parlé: *Couramment (5 points)*.

Niveau écrit: *Rédaction avancée (5 points)*.

Langue n° 2

Anglais

Niveau parlé: *Touriste (2 points)*.

Niveau écrit: *Mail (2 points)*.

Langue n° 3

Néerlandais

Niveau parlé: *Touriste (1 points)*.

Niveau écrit: *Mail (1 points)*.

Compétences spéciales

Principes de conception OO

Oui (5 points)

Compétences spéciales

Connaissance d'une méthodologie de développement

Oui (5 points)

Compétences spéciales

Connaissance JAVA, J2EE et supérieur

Oui (5 points)

Compétences spéciales

Connaissance langage Oracle PL/SQL

Oui (5 points)

Compétences spéciales

DB Oracle

Alternative: MySQL (l'alternative a été acceptée,3 point).