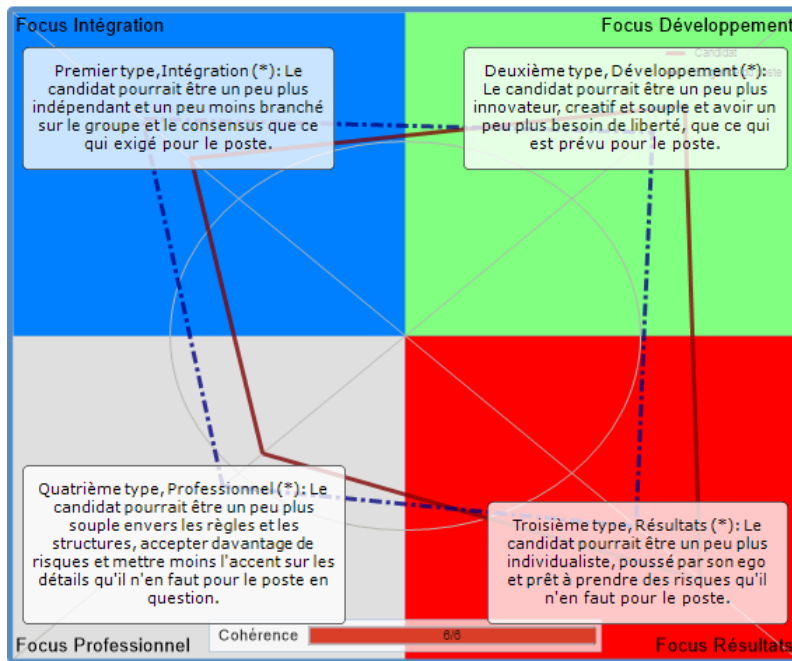


L'outil d'automatisation du recrutement JobMatch Profile comprend aussi un système d'évaluation du comportement :

Comportement souhaité en pointillé et comportement du candidat en rouge.



Exploitation des résultats lors de l'interview :

Par exemple : Pourquoi la candidate a-t-elle porté son choix sur « Aime mesurer et comparer mes résultats avec ceux des autres » et pas sur « préfère planifier mes activités à l'avance » ? Pourquoi considère-t-elle que sa réponse est plus adéquate pour le poste proposé ?

Anna Marcella

Trait	Déclaration	Poste	C1
P	préfère planifier mes activités à l'avance	✓	
R	aime mesurer et comparer mes résultats avec ceux des autres		✓
P	reste endéans des cadres donnés lorsque j'exécute des tâches	✓	
I	suis conscient des forces et des faiblesses des autres		✓
P	ai une approche approfondie et calculée dans la résolution des problèmes	✓	
D	suis, la plupart du temps, ma propre intuition et mon instinct lors de la résolution de problèmes		✓
R	fais partie des personnes les plus compétitives et les plus performantes		✓
I	choisis toujours une solution de consensus pour éviter les conflits et les désaccords	✓	
R	traite mes tâches de manière directe et sans détour		✓
I	suis bonne pour lancer un dialogue ouvert au sujet des problèmes et des solutions	✓	
R	mets le cap sur mes objectifs de manière directe, sans détour ni hésitation		✓
I	me sens à l'aise quand j'ai la possibilité d'aider les autres ainsi que mes collègues	✓	
D	possède le talent de rechercher et de mettre à profit des méthodes nouvelles et non éprouvées		✓
I	aime aider les gens à travailler ensemble de manière efficace et sans heurts	✓	

Plus d'information : <http://garudabelux.com/fr/recrutement.html>