



## Avantages de l'utilisation de l'outil Garuda Profile.

- Analyse neutre et précise de la personnalité d'un candidat.

Tous les profils sont traités de manière uniforme.

16 traits de personnalité sont analysés et ont des scores de -8 à +8.

Il n'y a pas de mauvais ou de bons résultats (pour le Profil Personnel).

Ne dépend pas de la manière de travailler de l'évaluateur.

Le questionnaire est complété par le candidat dans sa langue et où et quand il le souhaite.

Le questionnaire se complète en 20 à 30 minutes.

La personne qui fait l'interview dispose du profil avant de rencontrer le candidat. Ceci lui permet de mieux préparer l'entretien.

L'évaluateur peut ajouter des commentaires personnels dans le rapport, avant ou après l'interview.

- Création graduelle d'une banque de données des profils des collaborateurs.

Pour comparer des collaborateurs et déterminer quels sont les traits de personnalité qui sont caractéristiques comportementales d'une fonction chez SOPRA.

La banque de données peut se développer plus rapidement en demandant aux collaborateurs actuels de faire le test. Cela donnerait des éléments de comparaison.

Les Profils Personnels peuvent servir à générer des Profils de Fonction. Sur base de 'bons collaborateurs' exerçant une fonction similaire on peut créer un Profil Personnel moyen.

Lors de difficultés avec un collaborateur on peut lui demander de repasser le test et de comparer avec le test d'embauche.

- Profil de Leader et Profil Sales.

Sur base des affirmations reprises par la majorité des Leaders il est possible de comparer les choix du candidat et de calculer un score de Leadership. C'est un élément intéressant lors du recrutement d'un manager ou lors de promotions internes.

Ce même principe s'applique pour le Profil Sales. Il est donc possible de comparer des profils sur ces bases et de, par exemple, chercher le candidat qui combine le mieux ces deux caractéristiques.



- Fiabilité et exactitude du test.

Les affirmations du questionnaire sont reprises plusieurs fois sous forme directe ou inverse afin d'analyser la cohérence des réponses. La Consistance d'un test est fonction du nombre de contradictions dans les réponses. La moyenne de population est de 12. La moyenne de 1.000 Leaders belges est de 10. Une Consistance de 14 ou 15 peut laisser supposer que le répondant a cherché à 'embellir' son profil ou qu'il n'a pas compris les affirmations (langue).

- Environnement technique.

Les outils sont développés dans un environnement Visual Basic et Access. Les outils s'installent sur des PC's standalone (XP, Windows 7) ou sur serveur interne ou externe (Garuda). Une fonction permet l'échange de profils entre utilisateurs de PC's standalone.

- Support de Garuda Belux.

Les consultants de Garuda Belux ont une expérience professionnelle dans les domaines de la sélection et du recrutement et dans la direction des entreprises.