

Le test de personnalité Garuda vous fournit des évaluations des réponses que vous pouvez creuser lors de l'interview.

### **Qu'est-ce qui motive cette personne ?**

Cette personne est valable pour exécuter des tâches ou résoudre des problèmes quand ceux-ci ne sont pas limités par des règles, des cadres de travail ou des systèmes. C'est une personne qui préfère un degré de liberté approprié lors de l'exécution de ses tâches. Cependant elle met l'accent sur une manière de travailler systématique, bien organisée et planifiée.

### **Que recherche-t-il ou elle dans le job proposé ?**

La personne préfère travailler à des tâches qui demandent un effort intellectuel. Elle trouve passionnant de travailler à des tâches qui se posent comme de nouveaux problèmes ou domaines à résoudre par la création d'idées et de la pensée abstraite. Elle aime, sans doute, travailler avec des modèles et des théories, mais met, en même temps, l'accent sur les aspects pratiques.

### **Quel est son mode de communication ?**

N'est pas une auditrice active et, en général, ne s'intéresse pas à comprendre et prédire les sentiments, motivations et agissements des autres. Elle est indulgente, mais sélectivement. Elle utilise son intuition et ses capacités d'écoute dans le cadre des conventions sociales avec les personnes dont elle est proche dans la vie de tous les jours, mais ne pousse pas plus loin ses considérations à propos des motivations des autres personnes que ce qui est strictement nécessaire. Cette attitude apparaît parfois comme insuffisante.

### **Quelle est la position de ce/cette candidat/e vis-à-vis de la culture et des valeurs de votre entreprise ?**

Met en avant la patience, la tolérance et l'attention vis-à-vis de ceux qui ont difficile à gérer et vivre les normes et exigences de l'organisation. Elle est serviable et compréhensive envers ceux qui ont des difficultés à s'adapter ou à surmonter les défis proposés. Lors de discussions elle montre de la compréhension et n'est pas tranchante. Elle a besoin de vivre dans un environnement présentant de la tolérance et de la compréhension.

### **Quel type de support ou encouragement demande le candidat ou la candidate ?**

Elle prête attention aux besoins pratiques de support et de soutien dont elle, son entourage et l'organisation ont besoin pour mener ses tâches et actions à bien et pour faire accepter ses idées. En dehors de cela, elle n'a pas de besoin de support, de soutien psychologique et d'acceptation.

### **Quel est son comportement vis-à-vis du changement ?**

Est, dans une certaine mesure, une personne calculatrice. Elle trouve nécessaire de passer de longs moments à évaluer toutes les informations disponibles avant de prendre sa propre décision. Elle vise un maximum de sécurité et ne dépasse pas les limites connues avant que des calculs ou des preuves lui aient démontré que c'est avantageux pour elle, ou bien d'avoir été forcée de prendre cette décision suite aux circonstances.

Le questionnaire se remplit en +/- 40 minutes et s'envoie par Internet. Les réponses sont immédiatement exploitables.

Le système de test s'installe sur votre PC (Différentes formules d'utilisation entre 2.000 et 6.500 €/an). Tests également disponibles à l'unité avec résultats commentés, entre 150 et 200 €/test.

Essai gratuit sur simple demande.

Information : Thierry Jacobs [thierry.jacobs@garudabelux.com](mailto:thierry.jacobs@garudabelux.com)

+32 478 56 56 63